

Geachte heer Jurriaan Penders, [Info@health-works.nl](mailto:Info@health-works.nl), voorzitter NVAB, [nvab@nvab-online.nl](mailto:nvab@nvab-online.nl),

Het ArbeidsjuridischBuro neemt het u een beetje kwalijk dat

- a) u klachten van ons, maar ook van veel klanten, richting [nvab@nvab-online.nl](mailto:nvab@nvab-online.nl) nooit beantwoordt
- b) u te kwader trouw journalistes belt als A. Stoffelen van de Volkskrant, en die zeer eenzijdig informeert, met het doel ons in een kwaad licht te stellen
- c) u naar horen zeggen smaadt pleegt door binnen de NVAB geruchten te verspreiden over het AJB en 'tips' aan bedrijfsartsen meegeeft ons te mijden.

Wij sommeren u hier onmiddellijk mee op te houden.

Nu twee iets inhoudelijker punten

#### 1. Klachtenreglement NVAB\_

Als [nvab@nvab-online.nl](mailto:nvab@nvab-online.nl) geen klachten reglement kan tonen (niemand kreeg zoiets van u als vz NVAB te zien), dan IS het er niet en mogen wij als AJB ook schrijven dat de NVAB geen klachtenreglement heeft.

Wij verzoeken u zo snel mogelijk uw NVAB klachtenreglement te mailen; mochten wij geen ontvangen, dan zullen wij voortaan stellen dat het niet bestaat - dat is dan nl. niet alleen onze waarneming maar ook die van talloze klagers.

#### 2. Voldoen aan Lesa richtlijnen zoals vermeld op <https://www.nvab-online.nl/richtlijnen/richtlijnen-NVAB>

Het voornaamste werk van ons juridische vrijwilligersteam bestaat uit het overhalen van bedrijfsartsen om zich aan de EIGEN richtlijnen te houden, zoals vermeld op

<https://www.nvab-online.nl/richtlijnen/richtlijnen-NVAB>

Dit punt lag wat boven het verstandelijke niveau van Volkskrantjournaliste van Stoffelen, maar u begrijpt wel wat wij bedoelen.

Zou u wellicht al uw aangesloten leden willen schrijven dat u verwacht dat zij zich aan de Lesa richtlijnen houden?

Er gaan namelijk geruchten dat er interne verdeeldheid heerst binnen de NVAB, namelijk dat bedrijfsartsen zich niet aan richtlijnen hoeven te houden. Hoe staat u hier tegenover? Bent u zelf ook verdeeld, qua mening?

Wij horen het graag. Als elke bedrijfsarts zich aan de eigen NVAB richtlijnen zou houden, zou er helemaal niet met Medisch Tucht College 'gedreigd' hoeven worden (overigens een hyper-ig woordgebruik in deze, het betrekken van de rechtspraak zien als 'dreiging' in plaats van 'zegen'). Het AJB bestaat overigens louter bij gebrek aan toegankelijkheid naar de rechtspraak toe voor niet-rijken, zoals zieke medewerkers wiens loon bij ziekmelding acuut door werkgevers wordt ingehouden zodat zij geen advocaat meer kunnen betalen (boekentip voor u: 'Joris Luijendijk, 'Dit kan niet waar zijn' - het moreel verval reikt veel verder dan de bankensector - dat is ons inderdaad duidelijk geworden).

Wij danken u bij voorbaat voor een antwoord,

hoogachtend,

*\*/Het juridische vrijwilligersteam van AJB/\**, 30 april 2015, [info@arbeidsjuridischburo.nl](mailto:info@arbeidsjuridischburo.nl)  
<[info@arbeidsjuridischburo.nl](mailto:info@arbeidsjuridischburo.nl)>

(wij vermelden geen persoonsnamen meer, aangezien diverse van onze vrijwilligers eerder persoonlijk zijn bedreigd, door diverse bedrijfsarsten, en het 'journalle van de Volkskrant' ook niet goed om kan gaan met privacy gegevens (laat staan hoor & wederhoor) - wij zijn Rob van Wegen - 'nous sommes Charlie Hebdo')