

Typische stadia van veel werkgevers jegens zieke werknemer 2014

1. doen alsof je een slecht mens bent omdat je ziek bent EN dat het jouw schuld is
2. bedrijfsarts betalen om je ziekte te ontkennen
3. je verder stressen met ' terugkeren op het werk' zodat je wanhopig wordt en zelf ontslag neemt, of een waardeloze vaststellingsovereenkomst aanbieden zodat je daarna geen enkel recht hebt en zij booral 2 tot 8 ton Bezavakosten besparen
4. als je daar niet ingetrapt bent: andere bedrijfsarts toekennen
5. je HSK voorstellen: echter HSK is ingehuurd door werkgever, gaat achter je rug om diagnose ' burnout' veranderen in iets anders en dat declareren bij je prive ziektekostenverzekeraar zodat daar je kosten erg stijgen de komende jaren
6. loon inhouden en je anderszins pesten, om expres ruzie met je uit te lokken, met de bedoeling je te ontslaan op grond van ' verstoorde arbeidsverhouding'
7. je 1 jaar lang ' terroriseren', tenzij je op tijd een advocatencollectie inschakelt of AJB ArbeidsJuridischburo.nl (om twee mogelijkheden te noemen) die gratis voor je opeisen:
 - a) naleving Lesa richtlijn
 - b) naleving Poortwachter: dus externe burnoutherstelhulp laten betalen door werkgever, burnoutherstelbureau van JOUW keuze
 - c) je functie laten aanpassen aan jouw beperkingen
8. De werkgever hoort ziekteherstel kosten te betalen, zie pagina 10 Ministeriebrochure

Als je tot hier gekomen bent, houdt de werkgever op met nare spelletjes tekent die de offerte en wenst die je SUCCES bij je herstel!

Dus na goedkeuring burnoutherstelprogramma eerste spoor of tweede spoor, zal de werkgever plotseling aardig doen (typisch na 1 jaar ziekte) om daarna alles in het werk te stellen dat je GEZOND uit dienst gaat!

Want als je ziek-uit-dienst gaat krijgt werkgever UWV loonsancties en Bezava, tot 10 jaar lang, kosten 2 tot 8 ton per werknemer!

Dus vandaar de methode: eerst de zieke zoveel mogelijk pijn laten lijden, dat die wanhopig wordt, zelf ontslag neemt, in elkaar dondert, ruzie met werkgever aangaat zodat werkgever kan proberen te ontslaan op grond van verstoorde arbeidsrelatie.

Je gek maken door terrorisatie op spoor 1 (zie <http://dwangreintegratie.nl>)

Pas NADAT je al die trucs hebt ontzenuwd, gaan ze weer normaal doen en je herstel toewensen, omdat dat financieel gunstiger is dan het risico lopen dat je ' ziek uit dienst gaat'. Je kunt ook gezond uit dienst gaan en binnen 28 dagen aan UWV melden dat werkgever fraudeerde door je ziekte te ontkennen. Voor erkenning ziekte is het daarom goed op tijd allerlei tests te maken als 4DK, Ubos, SCL, en offertes te hebben liggen zoals die van bijvoorbeeld psyQ of Stichting Burnout, zodat je het UWV kunt bewijzen dat je al vroegtijdig ziek was, maar dat de werkgever met je ziekmelding fraudeerde.
