

Juridische ONTZORGING bij ziekte door AJB, Arbeids Juridisch Buro B.V.

Er zijn reïntegratiebureaus (RIB's) die een contract met ons sluiten, zodat wij, van het AJB – ArbeidsJuridischBuro, een klant van dat reïntegratiebureau **JURIDISCH ONTZORGEN** bij ziekte.

Want wat maak je anno 2014 vaak mee? Je wordt **ziek** en **meteen** lijkt de werkgever allerlei 'rare spelletjes' met je te spelen:

- de bedrijfsarts erkent je ziekte niet
- je functie en functie-eisen worden onduidelijk gemaakt
- men zegt plotseling dat je slecht functioneert
- men stelt extra eisen aan je functioneren
- men biedt je een mediator aan terwijl er helemaal geen ruzie is, je bent alleen ziek
- men probeert je een vaststellingsovereenkomst te laten tekenen, terwijl ingewijden zeggen dat je dat nooit moet doen als je ziek bent
- men wordt irritant, de werkgever lijkt wel 'ruzie met je te willen uitlokken'
- verslagen van bedrijfsartsen gaan niet meer kloppen
- er komt geen plan van aanpak
- of er is wel een plan van aanpak, maar geen PROBLEEMANLYSE omdat men de ziekte niet goed kent of niet erkent, of de bedrijfsarts weinig feeling heeft met psychosomatische ziekten, en alleen kan denken in termen van 'twee armen, twee benen, dus medisch gezond'
- men biedt je aan weg te gaan, terwijl je best bij de werkgever wilt blijven, maar dan gezond wil worden, en omstandigheden wilt hebben die niet ziekmakend zijn
- loon wordt ingehouden, zomaar, of je moet dagelijks 'een kop koffie komen drinken', of werk komen doen waar je een hekel aan hebt, of veel te snel opbouwen
- of men doet niets en je wordt thuis gelaten...
- de bedrijfsarts lijkt puur een verlengstuk van P en O, alleen met een witte jas aan..

Anno 2014 krijgt een medewerker die ziek wordt, krijgt vaak onmiddellijk te maken met VEEL MEER dan ziekte. Allerlei gedrag van werkgever en bedrijfsarts dat er vroeger niet was.

De achtergrond is dat er veel nieuwe wetten zijn, zoals Wet Verbetering Poortwachter, maar vooral de modernisering Ziektewet, Bezava, wet werk en zekerheid etc. etc. waardoor werkgevers vaak nog gecaculeerder worden. Wij, van AJB, die deze wetten heel goed kennen, zijn niet meer verbaasd: wij weten precies wat de werkgever met elke zet beoogt. Voor u en het RIB zijn het eenvoudigweg teveel wetten om die aan te gaan leren.....daarom ONTZORGEN wij.

Vaak is dat het 'snel afkomen van een werknemer' met vaststellingsovereenkomst, verstoorde arbeidsverhouding, ontslag op staande voet, of 'in paniek zelf ontslag nemen'. Men is erg bang dat



een werknemer 'ziek uit dienst gaat'. Dat kan, als de werknemer daarna tot 10 jaar ziek blijft, het bedrijf 2 tot 8 tonkosten. Daar komen die zenuwen van de werkgever vandaan!

Als uw RIB een overeenkomst heeft met ons, nemen wij GRATIS het juridisch op ons. Wij communiceren voor jou, de zieke, met bedrijfsarts, P&O/werkgever, zodat jij je kunt concentreren op je EMOTIE en je HERSTEL met het reïntegratiebureau.

Dan doen wij de juridische kant!

Wat ons onderscheid van andere arbeidsjuristen:

- wij werken niet per uur, maar voor het resultaat (wij zijn niet uit op 'zoveel mogelijk uurtjes schrijven)
- wij hebben veel P&O ervaring
- we zijn heel scherp – dringen in neutrale termen meteen tot de kern door, waardoor rust ontstaat
- wij hebben erg veel verstand van psychosomatische ziekten

Dus: wij ONTZORGEN U zowel als uw REINTEGRATIEBUREAU.

Wij werken landelijk en vooral per email. Wanneer bellen handiger is, doen wij dat. Wij zeggen kandidaten: 'gooi je hele medische dossier maar op dropbox.com, wij halen het ervan af en gaan er snel en zuiver doorheen, wij weten waar we naar moeten kijken'.

De grootste juridische problemen of schijnproblemen worden met name in de eerste zes maanden gecreeerd. Vaak kan al een kennismakingsmail van ons richting uw bedrijfsarts en werkgever erg stabiliserend en rustgevend werken. Ze weten dan dat wij meekijken, en houden zich 'koest'.

En dan komt u tenminste aan rust, herstel, loopbaanorientatie en outplacement toe!

De kunst is haarfijn onderscheid te kunnen maken tussen 'ziekte' en 'ontslag' – en precies dat kunnen wij. Met haarfijn intellect en haarfijn gevoel scheiden we beide zaken. Als een Hattori Hanzo zwaard! Dat beoogt door scherpe analyse zo snel mogelijk rust en duidelijkheid te verkrijgen.

Zie onze site <http://arbeidsjuridischburo.nl> en vraag uw psycholoog, herstellbureau of reïntegratiebureau of zij al een contract met ons hebben, waardoor wij u GRATIS kunnen helpen (met uitzondering van kort geding).

Als uw reïntegratiebureau geen contract met ons heeft, treft u op onze site onze tariefstelling aan. Die is erg goedkoop, omdat wij erf efficiënt en digitaal werken. 'Straight to the point'.

Info@