



Nieuws | 7 januari 2014 | Door: Jolanda Kuis DeLingeGroep

0

0

Gevolgen Wet Bezava

De Wet Bezava (voluit: Beperking Ziekteverzuim en Arbeidsongeschiktheid vangnetters) is per 1 januari 2014 in werking getreden. Wat zijn de gevolgen?

Werknemers die ziek uit dienst zijn gegaan worden nu ook toegerekend aan de voormalig werkgever. Dit heeft tot gevolg dat naast de gedifferentieerde premie voor WGA Vast nu ook een gedifferentieerde premie voor Ziektewet (maximaal 2 jaar) en WGA-Flex (maximaal 10 jaar) in rekening wordt gebracht bij de werkgever.



Voorbeeld uit de praktijk

Een medewerker gaat op 4 januari 2010 ziek uit dienst en ontvangt een Ziektewet uitkering. Aansluitend wordt hij beoordeeld voor de WIA en krijgt recht op een WGA uitkering.

Omdat die WGA uitkering in 2012 wordt uitgekeerd, wordt de ex-werkgever in 2014 extra belast met een verhoogde gedifferentieerde WGA premie. Het UWV berekent de premie met terugwerkende kracht.

Zo kan het gebeuren dat u 12 jaar lang een verhoogde premie betaalt voor een werknemer die al lang niet meer in dienst is.

Voor de ex-werknemer zijn de beoordelingscriteria voor de Ziektewet ook behoorlijk aangescherpt. Vanaf de 13e maand wordt hij niet langer beoordeeld op inzetbaarheid voor het werk dat hij deed op het moment dat hij ziek werd maar op zijn inzetbaarheid voor gangbare arbeid.

Wat nu?

Doelgericht verzuimmanagement wordt nog belangrijker dan het al was. Om uw risico's en die van uw (bijna) ex-werknemer te beperken, is werkhervatting in welke vorm dan ook het beste medicijn.

Daarom is het verstandig te kijken wat u in uw beleid kunt veranderen om minder risico te lopen. Daarbij kunt u zich afvragen of u zelf de re-integratie van ex-werknemers ter hand wilt nemen, of u dat liever aan het UWV overlaat.

De gevolgen van de Nieuwe Ziektewet

Door het seminar Nieuwe Ziektewet, georganiseerd in samenwerking met UWV en Aon Hewitt, te volgen weet u exact welke (financiële) gevolgen de nieuwe ziektewet heeft voor uw organisatie en wat u kunt doen om kosten te beheersen en zelfs terug te dringen. [Meer informatie en inschrijven...](#)

[Voeg toe aan favorieten](#)

Deel dit:

Ook interessant

Modernisering Ziektewet

Download het HR rapport Modernisering Ziektewet voor meer achtergrondinformatie over de gevolgen voor werkgevers en werknemers

Als er zoveel van je wordt verwacht...



wet/regelgeving

... kies dan voor

HR ACADEMY
Kennis op niveau!

Bekijk het
trainingsaanbod >

Producttips

Demedicaliseren van verzuim

Met dit praktische rapport kunt u direct aan de slag met het loskoppelen van zieke en verzuim!

E-book: HR Next Practices

Hoe vullen vakgenoten HR-vraagstukken in?

Event: Ziektewet nieuwe stijl

Extra kosten voor uw bedrijf. Beperk de financiële gevolgen

Laatste HR nieuws
ontvangen?

Schrijf u nu gratis in!

28/01/14 Stuur werknemer met griep naar huis

03/05/11 Deskundige nodig? Kijk eens bij het Blik op Werk Keurmerk

01/02/11 Jonge mensen verzuimen het minst

24/09/13 Heeft u het gezondste bedrijfsidee?

07/02/12 Gevoelstemperatuur-app voor bouwvakkers

15/08/12 Passende arbeid wordt stilzwijgend nieuwe bedongen arbeid

Reageer op dit bericht

Om reacties te kunnen plaatsen dient u in te loggen.

Login en plaats reactie

Snel naar

[Nieuws](#)
[Topics](#)
[Experts](#)
[Word lid](#)

Over HR Praktijk

[Over HR Praktijk](#)
[Adverteren](#)

Meer HR Praktijk

[HR Rapporten.nl](#)
[HR Premium.nl](#)
[HR Academy.nl](#)

Volg ons

HR Praktijk gebruikt cookies. [Klik hier voor meer informatie.](#) Ja, ik geef toestemming